



SPECIALISTI GESTIONE AZIENDALE

Padova Vicenza Treviso

Tel.: +39 049 8597048

Fax: +39 049 8591182

rsga.it

## **Valutazione del rischio stress lavoro correlato** Art.28 comma 1 Testo Unico D.lgs. 81/08

**La sicurezza è una competenza socialmente costruita capace di sviluppare pratiche lavorative in grado di tutelare il benessere individuale e l'equilibrio aziendale.**

Gli strumenti tecnico/normativi fino ad oggi utilizzati non riescono, da soli, ad assicurare un ambiente lavorativo orientato alla sicurezza e una consapevolezza condivisa del rischio. La sicurezza, infatti, ha l'obbligo di essere pervasiva e trasversale, pena la sua inefficacia.

Nello specifico l'art. 28 comma 1 del testo Unico sul Lavoro D.Lgs. 81/08 introduce l'obbligo di valutare tra i rischi anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato in linea con l'accordo europeo dell'ottobre 2004. **Il salto di qualità sta nel tentativo di passare dal vincolo legislativo all'opportunità per l'impresa.**

Tutto ciò si allinea alla filosofia del nuovo Testo Unico sulla sicurezza 81/08, che riconosce nella formazione un metodo di preparazione con cui si forniscono abilità pratiche, oltre che teoriche, al lavoratore.

**Con il nuovo Testo Unico per la Sicurezza è stato fatto un riassetto del corpus legislativo e una riforma improntata alla responsabilizzazione sociale e al miglioramento delle prestazioni dell'impresa. E' prevista l'adozione di un modello di organizzazione per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, una valutazione dei rischi più rigorosa, percorsi formativi e partecipativi qualificanti.**

**Gli indicatori aziendali di stress sono di tipo oggettivo e di tipo soggettivo.**

L'azienda, con gli strumenti generalmente offerti dal software del cedolino busta paga è in grado di rilevare i seguenti indicatori oggettivi:

- ✓ Assenteismo
- ✓ Ritardi al lavoro
- ✓ Turn-over
- ✓ Errori e infortuni

Il nostro intervento, con esperti formatori e consulenti nello sviluppo delle Risorse Umane permetterà invece di rilevare gli indicatori soggettivi.



SPECIALISTI GESTIONE AZIENDALE

Padova Vicenza Treviso

Tel.: +39 049 8597048

Fax: +39 049 8591182

rsga.it

Verranno somministrati questionari per la rilevazione delle valutazioni soggettive, cognitive ed emotive che ogni persona elabora della propria esperienza lavorativa.

Il test WSQR ( Work Stress Risk Questionnaire Professional ) offrirà l'analisi di una molteplicità di fattori sia organizzativi che individuali, consentendo una valutazione più completa e accurata del fenomeno.

Gli indicatori permetteranno di rilevare le soggettività dei singoli in merito ai seguenti ambiti:

- ✓ Organizzazione e processi di lavoro
- ✓ Condizione ambiente di lavoro
- ✓ Comunicazione
- ✓ Fattori soggettivi

A seguito dell'analisi effettuata e del confronto con gli indicatori oggettivi rilevati dall'azienda si procederà alla stesura di una relazione contenente l'indicazione di possibili azioni di miglioramento da attuare per evitare, ridurre ed eliminare il rischio stress-lavoro correlato. I risultati saranno consegnati al RSPP, al Medico Competente e al Datore di lavoro.

Tale "salto culturale", che la norma inserisce, dedicando particolare attenzione ai comportamenti relativi alla sicurezza aziendale e coinvolgendo tutti i livelli gerarchici, ha il fine di favorire la diffusione della responsabilità e della conoscenza in termini di gestione, valutazione e applicazione delle norme e delle pratiche relative alla sicurezza a tutti coloro che fanno parte, stabilmente o temporaneamente, dell'organizzazione.

**Lo sviluppo di una cultura aziendale orientata alla sicurezza è, di conseguenza, una valida opportunità per:**

- **sviluppare la consapevolezza interiore e l'educazione alla sicurezza**
- **sfruttare l'opportunità di migliorare l'efficienza e l'immagine aziendale.**

**Rimaniamo a vostra disposizione per preventivi personalizzati.**

**Dr. Antonella Fabris**

Partner SGA

Area Comunicazione Interna

mob. +39 348 3535092

[antonella.fabris@rsga.it](mailto:antonella.fabris@rsga.it)

Skype: antonella.fabris